

CONVOCATORIA PER A LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL

VAC-2022-18: Cap del departament de Recursos Humans

Número de llocs a cobrir: 1

Categoria professional: CAP DEPARTAMENT N2

Localitat i centre de treball: Barcelona Campus Nord

Remuneració bruta anual: 48.304,31 €

Jornada laboral: Completa

Tipus contracte: Interinitat per vacant

Duració prevista: sense data de finalització

Funcions del lloc de treball:

- Elaboració d'un pla d'acollida
- Disseny d'un pla de formació
- Implementació del segell HRS4R
- Desenvolupament del pla d'igualtat, d'acord amb les novetats legislatives
- Desenvolupar/coordinar les tasques pròpies d'un departament de Recursos Humans incloent, entre d'altres:
 - **Acollida de les noves incorporacions i assistència inicial** (sobretot estrangers)
 - Processos de selecció
 - Gestió de nòmines
 - Elaboració de contractes de treball i pròrrogues
 - Preparació de liquidacions
 - Acomiadaments i jubilacions
 - Supervisió del sistema de control de presència
 - Control de quota de discapacitats
 - Tràmits estrangeria
 - Preparació d'informes periòdics i a demanda
 - Pòlissa de salut
 - Prevenció de riscos laborals
 - Atenció als treballadors
 - Tramitació de les autoritzacions de compatibilitat
 - Convenis de cooperació universitària
 - Convenis FP Dual
 - Tramitacions relacionades amb gestió acadèmica dels doctorands

Requisits:

- Formació: grau en ciències del treball, relacions laborals i recursos humans o bé diplomatura en relacions laborals o bé llicenciatura en ciències del treball
- Català, castellà i anglès **imprescindibles**
- Experiència en departaments de recursos humans en entitats del sector públic

Mèrits o aspectes a valorar:

- Es valorarà la formació complementària de màsters i/o cursos de post grau en els àmbits com la direcció de persones i gestió de recursos humans, assessoria Jurídic-Laboral, psicologia del treball, organitzacions i recursos humans, dret laboral, entre d'altres.
- Es valoraran les següents aptituds personals:
 - Habilitats de negociació i resolució de problemes
 - Capacitat de comunicació
 - Capacitat per gestionar equips
 - Respecte escrupolós als principis de confidencialitat
 - Tracte proper amb el personal
- Es tindrà molt en compte l'experiència en centres de recerca o ambients universitaris

Sistema de qualificació:

En primer lloc, es valoraran els requisits i mèrits amb una nota màxima de 100 punts. Per a l'obtenció d'aquesta nota, es sumaran els valors obtinguts en els següents apartats:

- **Titulacions acadèmiques:** 40%
- **Formació i perfeccionament:** 15%
- **Experiència professional:** 35%
- **Coneixement de la llengua catalana:** 5%
- **Coneixement d'anglès:** 5%

Les candidatures hauran de completar el formulari "Application Form" de la nostra pàgina web indicant la referència de la vacant i adjuntant els documents requerits.

El termini per a la presentació de les sol·licituds acaba el dia 7 d'abril de 2022 a las 12h.

A les candidatures preseleccionades se'ls sol·licitarà la documentació exigida en els apartats de "Requisits" i "Mèrits" i seran convocats per a la realització d'una o més entrevistes personals.