

CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

VAC-2024-38 – Servei de persones – Relacions Laborals

Nombre de places a cobrir: 1

Categoria professional: Tècnic Mig 3

Localitat i centre de treball: Barcelona

Remuneració bruta anual: Segons escales salarials del centre

Jornada laboral: jornada de 40 hores setmanals

Funcions del lloc de treball:

El Centre Internacional de Mètodes Numèrics a l'Enginyeria (CIMNE) està buscant incorporar al seu equip una persona al seu Servei de Persones (Recursos Humans). El lloc està focalitzat en la gestió de les relacions laborals, especialment en les següents funcions:

1. **Contractació:** Anàlisi i decisió de tipus de contracte tenint en compte el finançament, control de venciments i pròrrogues.
2. **Nòmina:** Traspàs d'incidències a la gestoria, supervisió del càlcul de nòmina.
3. **Atenció al Client Intern:** Gestió de totes les qüestions relatives a l'aplicació del nostre Conveni laboral.
4. **Control de la prevenció de riscos laborals:** Control de la formació inicial, revisions, procés de CAE i control del personal en les diferents seus.
5. **Suport en altres processos de RRHH:** Preparar documentació de RRHH per altres departaments del CIMNE, gestió de pagaments i encàrrecs de col·laboració, etc.

Requisits:

- **Formació:** Titulació en Relacions Laborals.
- **Coneixements Específics:** Aplicació de la Llei de la Ciència i l'Estatut dels Treballadors Públics (EBEP).
- **Idiomes:** imprescindibles català, castellà i anglès (mínim B2).
- **Experiència:** experiència d'un mínim de tres anys exercint les funcions descrites en un entorn públic.

Mèrits o aspectes a valorar:

UN CONSORCI DE

EN COL·LABORACIÓ AMB

- Es valorarà molt positivament l'experiència en relacions laborals en un centre del sistema de recerca.
- Habilitat per a la presa de decisions i anàlisi de contractes.
- Capacitat de supervisió i control de processos de nòmina.
- Excel·lent atenció al detall i habilitats de comunicació per atendre les consultes de la nostra plantilla.
- Coneixement actualitzat de la legislació laboral i la seva aplicació en entorns de recerca.

S'ofereix:

- Incorporació a un equip multidisciplinari en un entorn de recerca capdavanter.
- Oportunitats de desenvolupament professional i formació continuada.
- Un ambient de treball dinàmic i col·laboratiu

Sistema de qualificació:

En primer lloc, es valoraran els requisits i mèrits amb una nota màxima de 100 punts. Per a l'obtenció d'aquesta nota, es sumaran els valors obtinguts en les següents apartats:

- **Titulacions acadèmiques:** 20%
- **Formació i perfeccionament:** 10%
- **Experiència professional:** 35%
- **Coneixement de la llengua catalana:** 10%
- **Coneixement d'anglès:** 10%
- **Proves selectives i entrevista:** 15%

Els candidats hauran de completar el formulari "Application Form" de la nostra web indicant la referència de la vacant i adjuntant els documents requerits.

El termini per a la presentació de les sol·licituds és el dia 31 de juliol de 2024 a les 12h.

A les candidatures preseleccionades se'ls podrà sol·licitar la documentació exigida en els apartats de "Requisits" i "Mèrits" i podran ser convocades per a la realització de proves selectives (que poden tenir caràcter eliminatori) i/o entrevistes personals.

Compromís d'inclusivitat:

A CIMNE defensem la igualtat, la diversitat i la inclusió en el lloc de treball. Ens comprometem a fomentar una cultura on tothom pugui prosperar, potenciant els diversos talents i orígens. Acceptem tots els candidats independentment de la seva aparença, religió, sexe, origen, capacitats, identitat de gènere, orientació sexual, embaràs o qualsevol altra característica. Us animem a formar part d'una comunitat que valora, celebra i respecta totes les persones.

HR Excellence in Research:

UN CONSORCI DE

EN COL·LABORACIÓ AMB

El CIMNE dona suport als principis de la Carta Europea de l'Investigador de la Comissió Europea i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, que advoquen per un mercat laboral transparent, atractiu i obert a l'àmbit de la investigació. L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) del centre inclou un pla d'acció amb accions concretes a curt i llarg termini per afavorir un entorn de treball d'alta qualitat per a tothom. Podeu trobar-ne més informació [aquí](#)