

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2024-57 – Ingeniero/a en análisis computacional de problemas de interacción fluido-estructura.

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Trainee 3

Localidad y centro de trabajo: Barcelona, CIMNE

Remuneración bruta anual: 18.398,15 €

Jornada laboral: 40h semanales

Duración prevista: Hasta la finalización del proyecto, 31/08/2026

Funciones del puesto de trabajo:

Desarrollo de técnicas numéricas y software para el análisis computacional de problemas que conllevan una interacción entre fluido y estructura en el marco del proyecto DMK-COMPOSITE: Degenerated-Multiscale-Kinematics (DMK) techniques in machine learning-aided qualification of laminated composites for aeronautical applications.

Este proyecto está financiado por El Ministerio de Ciencia e Innovación, dentro de la convocatoria 2022 de PROYECTOS DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO - Proyecto PID2022-140249OB-I00 financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033/ FEDER, UE



Requisitos:

- Formación: Ingeniero Superior (de 5 años o 4 años+Master), Mecánico, Industrial, o Civil

Méritos o aspectos a valorar:

- Experiencia en el ámbito de la mecánica computacional con énfasis en la interacción fluido-estructura
- Experiencia en el análisis computacional con Elementos Finitos, Volúmenes finitos, y estadística
- Participación en congresos y/o simposios
- Conocimientos de idioma inglés

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 40%
- **Formación y perfeccionamiento:** 20%
- **Experiencia profesional:** 10%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 10%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 15%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 31 de octubre de 2024 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

