

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2024-66 – Innovation Trainee (modelación licuación en presas de relaves)

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Trainee 3

Localidad y centro de trabajo: Barcelona

Remuneración bruta anual: 18.398,15 €

Jornada laboral: 40h semanales

Duración prevista: 6 meses

Funciones del puesto de trabajo:

Aplicación del código GPFEM en simulación de ensayos de penetración de cono. Simulación de licuación en presas de relaves con CASM y CASM-C mediante Plaxis. Estudios probabilísticos de potencial de licuación

Requisitos:

- Formación: MSc en Ingeniería geotécnica
- Capacidad demostrada para la redacción de artículos científicos
- Programación (Python, MATLAB)

Méritos o aspectos a valorar:

- Familiaridad con la aplicación del método de los elementos finitos mediante partículas (PFEM) a la simulación de cono
- Experiencia en análisis probabilístico de potencial de licuefacción
- Familiaridad con el análisis numérico de presas de relaves

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 10%
- **Formación y perfeccionamiento:** 15 %

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

- **Experiencia profesional:** 50 %
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5 %
- **Conocimiento del inglés:** 10 %
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 10 %

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 20 de noviembre de 2024 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).